

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	健美道アンカー
住 所	大阪市東成区大今里3-20-22-2F
電話番号	06-4259-5000

事業所番号	2711501813
管理者名	宮城 布季
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		80 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満	○	
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15 点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10 点
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	180 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	47,733.0	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,902.0	人	利用者の1日の平均労働時間数	6.92	時間
-----------------------------	----------	----	-------------------	---------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 4月～ 3月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	6,234,699	円	利用者に支払った賃金総額	6,099,300	円	収支	135,399	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	56,875,033	円	利用者に支払った賃金総額	55,574,269	円	収支	1,300,764	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------	-------------------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名	障がい者雇用に係る研修会
研修講師	西 絢華
実施日・受講者数	3月 19日 2人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修、学会等名	先進的A型事業所の生産活動発表会
実施日	1月 11日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	健美道アンカーの生産活動

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	A型事業所 ヒラキン
実施日/参加者数	1月 10日 1人
上記事業所視察を受け入れる	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	ハンドメイドマルシェ
主催者名	小さな菜園株式会社
日時	2月 22日
内容	事業所で作成した商品の展示・販売会への出品・参加。

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	2022年 12月 1日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	7名
当該人事評価制度の周知方法	
就業規則での記載。年3回の人事評価シート記入時の説明。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	年 月 日

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	健美道アンカー	事業所番号	2711501813
住 所	大阪市東成区大今里3-20-22-2F	管理者名	宮城布季
電話番号	06-4259-5000	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：そよかぜ治療院 実施日程：月・火・水・木・金・土 実施した生産活動・施設外就労の概要 あんま鍼灸施術業務、集客活動の補助。 利用者数：約9名</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>日常業務の中で院内施術は勿論、松山市内中心に訪問マッサージを実施しており多岐に渡る施術を行っている。院内では受付での金銭授受や施術業務へ従事する事での自身の技術を活用し技術力向上と共に自信獲得になる。継続的に訪問施術・院内施術を実施する事により一般就労へ移行した際に技術力が高いと認知される人材へ育成する事が最大の目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>視力障害者・精神障がい者の多種多様な個性を持った参加メンバーの対応力が課題となった。しかし、次第に参加者も円滑な対応やコミュニケーションが出来るようになると自身の事を共有される状態になり、円滑に業務遂行が可能になった。各人の個性の共有や支援方法の共有を行う事により意欲向上が成果として見られた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

お世話になっております。

お会いした直後は障害個性をお持ちの方々との関係構築が円滑ではない事が課題点となりました。しかし、時間経過とともに各個人からお声掛けしていただく事もあり業務遂行が円滑になってきたと感じています。

視力障害の方は物の配置や移動に対して注視する事の必要性があると感じ今後その点を念頭に置き従事する事にします。

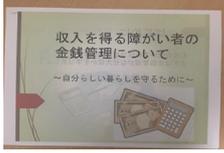
引き続きよろしく願いいたします。

連携先企業名	そよかぜ治療院	担当者名	中川幸代
--------	---------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	健美道アンカー	事業所番号	2711501813
住 所	大阪市東成区大今里3-20-22-2F	管理者名	宮城 布季
電話番号	06-4259-5000	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所・・・当法人会議室 実施日程・・・2月3日(月) 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 利用者の金銭管理研修 参加者・・・3名</p>	<p><活動の様子></p>   <p>※ご本人の希望により実施風景の写真掲載不可※</p>
<p><目的></p> <p>現在、物価高が社会的問題となっている為、貯金に回すことが 厳しいと感じている方が大多数であった。 自身の金銭管理に関してはナイーブな部分が多く周辺とのコ ミュニケーションが図りにくいのが実態である。 本研修を受講する事により自身の中の疑問点の解消や金銭管 理力を取得する事が最大の目的である。</p>	
<p><成果></p> <p>自身の中では管理できていたと感じられていた方々も実際は しっかりと管理はできていない状態であった。 金銭管理力をする取得する事によりどのような恩恵があるのか という事を理解する事で今後のライフバランスの調整を図る。 また、定期的に継続的な管理力の聴取が必要と感じる。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>障がいをお持ちの方に金銭管理の大事なところを学んでいただくことは、地域社会の中で暮らしていく為にはとても大切な試 みであると評価できます。 今回のお話が利用者様の生活にどこまで落とし込めているかは定かではありませんが、何より大切なのは今後の金銭管理が どう変化するかなので、今後も連携をとらせて状況確認をさせて頂ければと思います。</p>	
連携先企業(担当者)	社会保険労務士法人インフォ・テック(西岡大介/社労士)

利用者からの意見・評価

<p>A子さん 今まで貯金をするということは考えていませんでしたが、 実際に受講する事で今後は少しでも貯金をしようと思いました。</p> <p>B男 好きなものに全てお金を使うことが多かったですが今回この研修で我慢もする事の必要性を学びました。これからは頻度を抑 えて自分の好きなものを購入できればと思います。</p>
